



Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с
углубленным изучением отдельных предметов № 47 г. Липецка.

Проект по трудовому воспитанию **«Труд не уходит на каникулы»**



Липецк, 2024 г.

Номинация конкурса: Воспитываем трудом

Название Проекта: «Труд не уходит на каникулы»

Аннотация Проекта: Трудовое воспитание подрастающего поколения является одной из важнейших задач нашего общества. Труд - высший нравственный принцип. Труд оказывает существенное влияние и на умственное развитие детей. Он способствует формированию таких качеств, как сообразительность, наблюдательность, сосредоточенность, тренирует память, внимание, активизирует восприятие. Труд развивает мышление – ребенку приходится сравнивать, сопоставлять предметы и явления, с которыми он имеет дело. Особенно важна роль трудовой деятельности в нравственном воспитании. В труде воспитываются устойчивость поведения, дисциплинированность, самостоятельность, развивается инициатива, умение преодолевать трудности, формируется интерес к качественной работе. Труд объединяет детей, в совместном труде формируются первоначальные коллективистические навыки – умение сообща и дружно работать, помогать друг другу в работе. Важное значение трудовому воспитанию придавал К.Д. Ушинский, который во многих своих работах определил теоретический и методологический взгляд на труд детей. Он писал: «Воспитание не только должно развивать ум, вооружать знаниями, но и зажечь в человеке жажду серьезного труда, без которого жизнь его не может быть ни достойной, ни счастливой».

Социальная значимость Проекта: Проблема современных детей и подростков состоит в том, что большую часть своего свободного времени они занимают всевозможными гаджетами. Виртуальный мир так увлекает, что интерес к реальному миру теряется. Кроме того, зависимость от гаджетов очень опасна именно в период формирования психики школьника. Мы видим решение вышеизложенной проблемы в том, чтобы предложить школьникам общественно полезную деятельность.

Новизна Проекта: Данный проект реализуется в МБОУ СОШ № 47 г. Липецка впервые и уникален тем, что объединил учащихся, родителей и педагогический состав школы совместно с директором Катасоновым И.А.

Цель Проекта: создание единого воспитательного пространства для обеспечения трудового воспитания, развития личности и успешной социализации учащихся.

Задачи Проекта:

1. формирование у учащихся положительного отношения к труду, высоких социальных мотивов трудовой деятельности;
2. развитие познавательного интереса к знаниям, потребности в творческом труде, стремление применить знания на практике;
3. воспитание первичных представлений о труде, его роли в обществе и жизни человека.

Гипотеза Проекта: оптимальные психолого-педагогические условия, системное использование комплексных мероприятий по трудовому воспитанию и эмоционально-познавательное общение взрослых с детьми будут способствовать развитию социально-нравственных, интеллектуальных, общекультурных, коммуникативных качеств ребенка.

Мы предлагаем проект «Труд не уходит на каникулы», как одну из форм приобщения учащихся к труду, желания самому творить и раскрывать свой трудовой потенциал. (Приложение № 1)

Информационная карта Проекта:

1. Определение концепции: январь 2024 г.
2. Определение членов рабочей группы: 11-13 января 2024 г.
3. Работа над сбором информации: 13-31 января 2024 г.
4. Оформление текстовой части проекта: 01-30 апреля 2024 г.
5. Реализация проекта: март-декабрь 2024 г.
6. Сроки проведения Проекта: Март-декабрь 2024 г.

Информационное сопровождение хода реализации Проекта: осуществляется через трансляцию позитивного опыта через размещение

материалов по реализации Проекта на официальных электронных ресурсах на сайте МБОУ СОШ № 47 г. и официальной группы в социальной сети ВК.

Возможность тиражирования Проекта в другие субъекты Российской Федерации: Проект апробирован на учащихся МБОУ СОШ № 47 г. Липецка. Был получен положительный отклик от сотрудников школы, что позволило выявить интерес со стороны учащихся и их родителей (законных представителей). С учетом сложившегося положительного опыта реализации, может быть рекомендована для реализации и тиражирования Проекта в других субъектах РФ и любыми детьми.

Полученные результаты Проекта:

- развитие творческой и всесторонне развитой личности, с ярко выраженной индивидуальностью, обладающей важными качествами такими как: трудолюбие, ответственность, работоспособность, патриотизм, коммуникативность, познавательный интерес и бережное отношение к природе;
- формирование экологически чистой среды на территории г. Липецка.

Этапы, формы и методы Проекта:

1. Подготовительный этап.
2. Основной этап.
3. Завершающий этап.
4. Рефлексивный этап.

Этап сетевого взаимодействия	Формы сетевого взаимодействия	Методы сетевого взаимодействия
Подготовительный этап	Викторина «Без труда ничего не даётся». Определение плана мероприятий по духовно-нравственному направлению, определение содержания и форм реализации воспитательного проекта в условиях сетевого взаимодействия. Составление программы совместной деятельности.	Беседа Исследовательский метод
Основной этап	1) Конференция «Развитие трудового воспитания во внеурочное время»; 2) Мероприятие «Без хорошего труда нет плода» 3) Акция «Самый чистый двор».	Беседа Коммуникативный метод Практические методы Анкетирование
Завершающий этап	Мастер-класс «Дело стоит труда»	Коммуникативный метод Практический метод
Рефлексивный этап	Проведение рефлексивного анализа Самооценка деятельности всех участников сетевого взаимодействия	Беседа



